

إلى: لجنة مدارس بوسطن

من: فرانسيس جيه كانتى، مديرة مكتب الموارد البشرية

نسخة إلى: راشاون مارتين، المدير الإداري لبرامج الاستبقاء والتربية والتنوع

التاريخ: 22 نوفمبر 2024

الموضوع: بيان بأحدث المستجدات من مكتب الموارد البشرية

يسعدنا أن نعرض عليكم البيان السنوي بأحدث المستجدات في جهود التعيين وتنوع القوى العاملة الصادر من مكتب الموارد البشرية. ونهدف إلى بناء قوى عاملة تعبر عن التنوع الغني لطلابنا، لضمان قدرتنا على تلبية كل احتياجاتهم التعليمية.

سيناقش العرض التقديمي المرفق المجالات الرئيسية التالية مناقشة عميقة:

- **التنوع اللغوي للموظفين:** تعزيز قوى عاملة تعبر عن الخلفيات اللغوية لطلابنا.
- **تنوع المعلمين والمستشارين التوجيهيين:** يفرض حكم محكمة على المديرية التعليمية (BPS) تحقيق نسبة معينة من الدمج العرقي بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين (المعلمون والمستشارون التوجيهيون) "بحيث يتكون هذا الدمج بنسبة لا تقل عن 25% من السود و10% من الأقليات الأخرى"، والحفاظ على هذه النسبة.
- **التعيين في مدارس التحول:** التزامنا بتحسين ممارسات التعيين في تلك المدارس.
- **التحسينات المقترحة في العام الدراسي 2025-2026:** عرض لمحة عامة عن إستراتيجيات تحسين التعيين في المستقبل.

نتطلع قادمًا إلى عرض هذا البيان بأحدث المستجدات على لجنة المدارس، ومناقشة كيف نواصل تعزيز تنوع القوى العاملة في مديرتنا التعليمية.